



DISPOZIȚIE

privind majorarea salariului de bază ,începând cu 1 aprilie 2022, cu sporul de 7% pentru desfășurarea activității în condiții deosebite , doamnei Lăcătuș Elena- mediator sanitar în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Lechința

Primarul Comunei Lechința;

Având în vedere:

-Referatul nr.1841 din 07.03.2022, cu propunerea de majorare a salariului de bază ,începând cu 1 aprilie 2022 ,cu 7% conform art.unic.lit.C.pct.2 din Anexa 8 la Regulamentul-Cadru,aprobat prin H.G.nr.153/2018, de care va beneficia doamna Lăcătuș Elena-mediator sanitar în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Lechința;

-Adresa cu nr.2213 din 28.02.2022 a Direcției de Sănătate Publică a Județului Bistrița-Năsăud,înregistrată la Primăria Lechința sub nr.1825/07.03.2022;

În conformitate cu prevederile:

-art.38 alin.(3) lit.b) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată prin Legea nr.79/2018, privind aprobarea Odonanatei de Urgenta a Guvernului nr.91/2017, pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

-art. unic.lit.C.pct.2 din Anexa 8 la Regulamentul-Cadru,aprobat prin H.G.nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Cap.II-anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială";

- art.1 alin.(3) din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal bugetare ,prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative ;

-art.5 alin.(7) din Regulamentul nr.29/2018 privind stabilirea locurilor de muncă a categoriilor de personal mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială";

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ,

DISPUN:

Art.1.Începând cu data de 1 aprilie 2022 se majorează salariul de bază cu procentul de 7%(pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite,cum ar fi stres sau risc), conform art.unic.lit.C.pct.2 din Anexa 8 la Regulamentul-Cadru,aprobat prin H.G.nr.153/2018, doamnei Lăcătuș Elena-mediator sanitar, gradatia 4,studii medii în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Lechinta,beneficiind de un salariu de :

- Salar bază pentru anul 2022 – 4556lei/lună ,la care se adaugă sporul de 7% ,având un salar de 4875 lei ;

Art.2. Contestațiile în legătură cu stabilirea salariului de bază este de competența ordonatorului de credite și se depune în termen de 5 zile de la data luării la cunoștință. Impotriva măsurilor luate persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

Art.3.Cu ducere la îndeplinire a sarcinilor prezentei dispoziții se încredințează primarul comunei și biroul buget- contabilitate și resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lechinta .

Art.4.Prezenta dispoziție se comunică cu:

- Instituția Prefectului–Județului Bistrița-Năsăud;
- Biroul buget- contabilitate din cadrul Primăriei Comunei Lechinta;
- Persoana nominalizată la art.1 din prezenta dispoziție.

PRIMAR/

Ing

Daniel



Contrasemnează secretar
General u.a.t.,
Haneș Rodica

Nr. 84

Data:07.03.2022

PRIMĂRIA LECHINȚA	
INTRARE	Nr. 1825
IEȘIRE	
Ziua 07	Luna 03 Anul 2022



DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD

Adrese:

1.Str. Grănicerilor, nr. 5, 420095 Bistrița, ☎ Director:0263-232601, Director adj. fin. contabil: 210823, Secretariat: 231592; 232601, Fax: 0263-231137

2.Str. Zimbrului, nr. 5, 420075 Bistrița, ☎ Director executiv adjunct sanatare publica, Supravegherea Stării de Sănătate, Laboratoare, Secretariat : 0263-217337;212204;217309; Control in sanatare publica: 0263-235568; Fax: 0263-212934

Nr. 2213 / 28.02.2022

BULETIN DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZAREA LOCURILOR DE MUNCA

Subsemnatul Chibulcutean Constantin in calitate de as.pr.igiena in cadrul Directiei de Sanatare Publica Bistrita Nasaud, Serviciul evaluarea factorilor de risc din mediul de viață și muncă, in baza dispozitiilor legale *H.G. 153/2018*, a art.5 alin.7 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de munca a categoriilor de personal marimea concreta a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupationala de functii bugetare "Sanatare si asistenta sociala" si in conformitate cu prevederile prevazute de *Legea-cadru nr.153/2017*, am ajuns la urmatoarele concluzii cu privire la evaluarea riscurilor pentru sanatatea a *personalului de specialitate – Asistent medical comunitar si mediator sanitar*, personal aflat in structura *Primariei Comunei Lechinta*.

Serviciile de asistentă medicală comunitară se adresează tuturor membrilor comunității deservite, cu prioritate grupurilor vulnerabile de la nivelul comunității: copii, varstnici, persoane care suferă de patologie cronică, persoane care suferă de probleme de sănătate mintală, persoane cu un nevoi socio-medicale complexe, etc. Contribuția asistenței medicale la starea de sănătate generală a individului, familiei și comunității prin acordarea îngrijirilor care vizează promovarea sănătății, prevenirea îmbolnăvirilor, îngrijirea celor bolnavi la domiciliu în condițiile utilizării unor intervenții care adeseori reclamă o foarte bună pregătire practică.

Asistentul medical comunitar oferă educație privind sănătatea, sesizarea, monitorizarea si gestionarea cazurilor, asistența medicală preventivă de bază și vizite la domiciliu pentru comunități

Evaluarea expunerii la *agenți biologici* s-a făcut în conformitate cu prevederile H.G. nr.1092/2006, prin identificarea tipurilor de agenți biologici,prezenți la locul de munca și încadrarea lor în grupe de risc biologic.

S-a constatat, ca la locurile de munca analizate, au fost identificați agenți biologici aparținând grupei 2, definiți de H.G. nr.1092/2006, ca fiind agenți biologici care pot provoca o boală omului și constituie un pericol pentru lucrători. Prezența agenților biologici la locurile de munca pot cauza efecte negative asupra stării de sănătate și pot produce îmbolnăviri. Există riscul de îmbolnăvire cu contagiuni infecto-contagioase transmise de bolnavi în fază de incubare sau acută a bolii sau chiar de purtătorii ai noului *coronavirus COVID-19, Ag, HBS, HIV*, în timpul unor manopere medicale.

Boala și gravitatea acesteia, depind de tipul de agent biologic, nivelul de expunere, respectiv sensibilitatea organismului expus. Legislația românească (H.G. nr.1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. *Simpla prezență a agenților biologici în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea omului.*

factori de risc chimic – pentru *personalul medical comunitar*- contaminarea chimică apare ca rezultat al expunerii profesionale la agenți chimici și farmaceutici folosiți în activitatea medicală (substanțe chimice medicamentoase solide și lichide).

suprasolicitarea neuropsihică – stres neuro-psihic marcat datorită specificului activității (necesitatea soluționării acțiunilor în timp util, muncă „contratimp”, muncă permanentă „sub presiune” etc.). niveluri ridicate de concentrare și suprasolicitare informațională; munca solicitantă, sub presiunea timpului, cu nivel scăzut de control asupra zilei de lucru.

Responsabilitatea în reprezentarea intereselor instituției, nivelul ridicat de concentrare și suprasolicitare informațională, de munca solicitantă sub presiunea timpului cu nivel scăzut de control asupra zilei de lucru, de luarea deciziilor multiple, cu grad mare de răspundere și ritm de muncă alert impus de anumite termene limită ,de colaborare cu reprezentanții altor instituții, sarcinile complexe , volum mare de muncă datorat resurselor umane insuficiente, delegarea de atribuții de serviciu, toate duc la o încărcătură mare de sarcini pe salariat. Discuțiile contradictorii, conflictuale, la care este supus personalul, reprezintă risc de agresiune fizică , verbală și psihică pentru acestea.

Fiziologic , solicitarea intelectuală și psihică intensă și mai ales conflictuală (stresul) se identifică cu stările de supraîncordare (excitația și inhibiția). Neadaptarea la stresul

Prin urmare, consideram aceste locuri de munca, facand parte din categoria locurilor de munca cu activitate desfasurata în condiții deosebite (stres sau risc) (H.G.153/2018) cu suprasolicitare fizică sau psihică determinată de responsabilitatea crescută a muncii, necesitatea luării unor decizii de intervenție rapidă și eficiență, ortostatism prelungit sau efort fizic care pot duce la uzura prematură a organismului.

Recomandam urmatoarele:

- Respectarea Legii nr.319 / 2006 si a H.G. 1425 / 2006 care aproba Normele metodologice de aplicare a legii securitatii si sanatatii in munca.
- Respectarea H.G. nr.1092 / 2006 privind protectia lucraților împotriva riscurilor pentru securitatea si sanatate lor, rezultate sau care pot rezulta din expunerea la agenti biologici in cursul activitatii.
- Supravegherea sanatatii lucraților fata de riscurile pentru securitate si sanatate, pentru prevenirea imbolnavirii lucraților cu boli profesionale cauzate de agentii nocivi chimici, fizici, fizico-chimici si biologici conform H.G. 355 / 2007.
- Respectarea Legii 153/2017 si a H.G 153/2018

Director Executiv
Dr. Andritoiu Anca

*Serviciul evaluarea factorilor de risc
din mediul de viață și muncă
as. Chibulcutean Constantin*